Vía Minera

Noticias e historias sobre cómo se practica y vive la minería en Ecuador. Edición especial impresa. Feb. 2020



MUJERES QUE ELIGIERON LA MINERÍA









LOS QUE INCLUYAN MÁS MUJERES SUPERARÁN A SUS PARES

En el Ecuador minero de hoy existe la oportunidad de incluir más a la mujer. Sin una política pública de por medio ni campañas de la educación básica y la academia para reclutar mujeres para las carreras relacionadas con las geociencias, de los 220 alumnos que en la actualidad tiene la carrera de Ingeniería de Minas de la Universidad Central del Ecuador, el 40 por ciento son mujeres.

Y en relación al empleo hay cifras reconfortantes: Hay 104 mujeres que trabajan de manera directa y muchas otras más que participan de forma indirecta en la empresa SolGold. En Fortescue Metals Ecuador, el 43 por ciento de los casi 250 trabajadores son mujeres y de ellas el 9 por ciento son shuaras y saraguros. En Lundin Gold el 20 por ciento de las mujeres está en cargos directivos y el 30 por ciento en cargos altos.

Sin embargo, el registro del avance de la participación femenina no deja de ser empírico y hace falta un reporte más amplio, en Ecuador y el mundo. Se sabe que el 2015 en Chile, por ejemplo, constituían el 8,2 por ciento de la fuerza laboral. Que en Mongolia, el 2014, casi el 30 por ciento de los 37 mil trabajadores de la industria, eran mujeres. Que todos los años en Australia se realiza un concurso que premia a las empresas que mejor promueven la igualdad de género.

Por su parte, el estudio Mujer, Empresa y Derecho de 2020, del Banco Mundial, señala que el marco regulatorio para la participación económica de la mujer ha mejorado en los últimos dos años en 40 economías que implementaron 62 reformas que ayudarán a las mujeres a alcanzar su potencial y contribuir al crecimiento y desarrollo económico.

Aun así, los resultados son desiguales: las mujeres en muchos países tienen solo una fracción de los derechos legales de los hombres, lo cual frena su desarrollo económico y social.

Las cifras recogidas en Ecuador son alentadoras, pero reflejan todavía una gran desigualdad. ¿Esta situación podrá ser modificada? Seamos optimistas. Todos los gerentes entrevistados por Vía Minera apoyan la participación femenina en la industria y para ellas trabajar en el sector supone un empleo de calidad, asegurar ingresos y lograr la autonomía económica.

De otro lado, en la era de la innovación aumenta la importancia de la diversidad. La industria minera cambia rápidamente y la agilidad organizacional y la innovación acelerada son imperativos estratégicos.

Ahora que se sabe que los equipos diversos e inclusivos son más creativos, más innovadores y productivos, por ende más rentables, la gran industria minera ecuatoriana despega en un buen momento para emplear más mujeres.

María Eugenia Hidalgo
Editora

Vía Minera

Redacción: Rodolfo Fuentes. **Asesor técnico:** Cristian Abad. **Diagramación e impresión:** Hojas y Signos. **Ilustración**: Luis Argüello. **Fotografía:** F45 Fotografía Industrial, Patricio Hidalgo y cortesía de MRNNR, Lundin Gold, SolGold y Curimining. **Agradecimientos:** Flia. Hidalgo Castillo, Flia. Hidalgo Gillaizeau, Naja Nielsen, Claus Cancel, Martha Pérez Pacheco, René Ayala Lomas, Paola Romero Crespo, Andreína Zarabia y Laura Arévalo. **Auspician esta edición:** SolGold, INV Metals, ISG Pit to Ship Solutions, ECSA y ESPOL.

Dirección: Gil Ramírez Dávalos E3-50 y 9 de Octubre. Edificio CMA. Piso 3. Quito. Teléfonos: 0997726892 - 0985902070 **info@viaminera.com**



HABLEMOS EN SERIO...

La industria minera (como casi todo) está dominada por hombres aunque las sociedades hablen cada día más de igualdad de género, de diversidad, de inclusión, etc.

Ahora bien, hablar de igualdad de género es entrar a un campo muy complejo. Para empezar, tenemos que no sólo hay hombres y mujeres sino personas que han adoptado una identidad propia que nadie debe encasillar.

Igualdad no es sólo apostar por el 50 por ciento de mujeres en el trabajo.

Sin embargo, aun cuando son temas complejos, podemos concluir que la industria minera en Ecuador tiene la oportunidad única de ser líder en diversidad e inclusión de género.

Como resultado del trabajo realizado para esta publicación, podemos señalar que tanto las autoridades como los propietarios, ejecutivos, empleados y trabajadores del sector minero comparten la idea de dar más oportunidades a las mujeres.

Bien entendida, esta meta puede traer grandes beneficios para las empresas. Si los estudios a nivel mundial señalan que mientras más mujeres participan, los negocios de las empresas son mejores, sería muy extraño que ello no ocurra en Ecuador.

Con las comunidades sucede igual. Mientras más mujeres trabajen se reducen las desigualdades. Dicho de otro modo, si al llevar adelante un proyecto minero las oportunidades de empleo y otros beneficios se reparten por igual entre hombres y mujeres, lograr la "licencia social" puede ser más fácil.

Estamos entonces frente a una posibilidad. ¿Tenemos la llave para desarrollar una minería inclusiva y diversa en un país con muchas desigualdades? Ese es un gran desafío para el sector, pero no hay sueños imposibles. . .







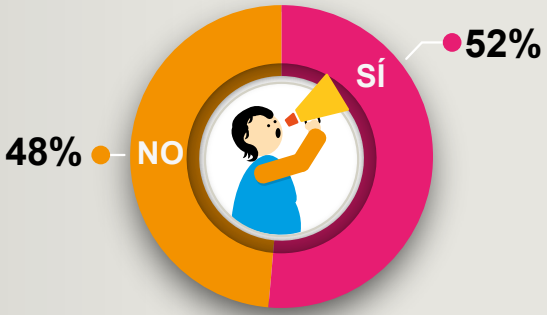
INV™ METALS

Reconoce el importante desarrollo de la industria ecuatoriana gracias al aporte humano, profesional y creativo de la mujer minera en nuestro país. Aplaudimos con orgullo su participación decidida, que genera valor a la Nueva Mineria.

@INVMetals.EC

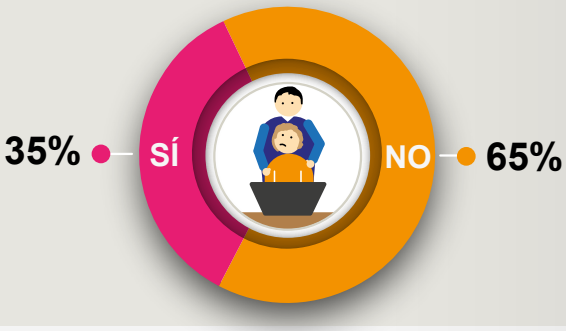
Y LES DIJERON EL SEXO DÉBIL

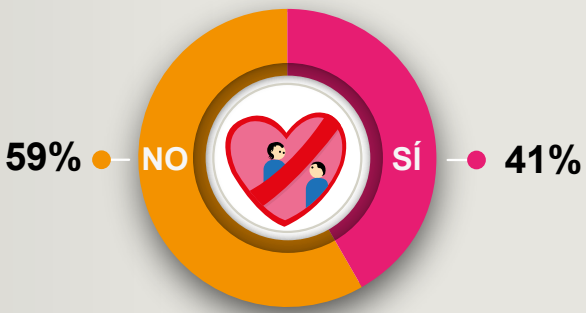
Encuesta de percepciones en el sector minero sin validez estadística realizada en enero 2020. **Respondieron 36 mujeres**



¿Alguna vez has sentido que no eras escuchada por ser mujer?

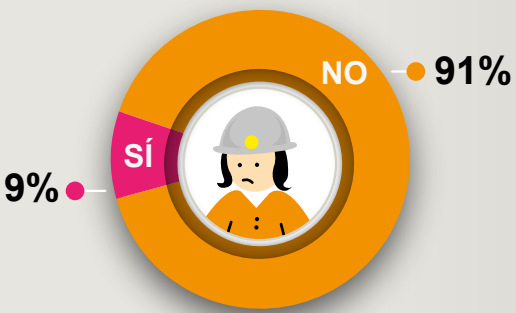
¿Te has sentido agredida o acosada en estudio o trabajo?





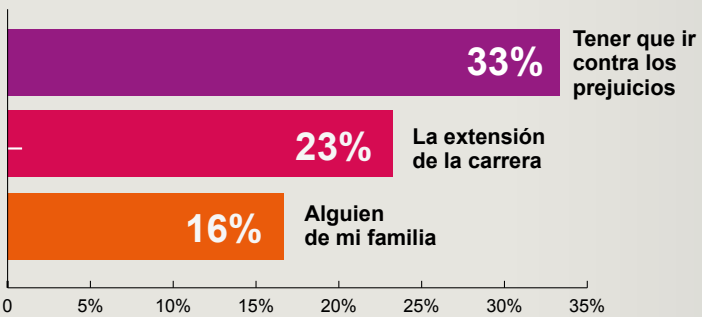
Tuve que dejar a mi pareja por ser minera

¿Has sido testigo de violencia en el ámbito minero?

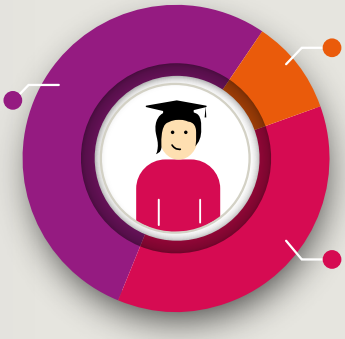




¿Qué te detenía antes de decidir estudiar una carrera técnica vinculada al sector minero?



¿Hasta qué nivel profesional te planteas llegar?



53% Quiero formar mi propia empresa/negocio

10% Quiero mantener mi nivel actual.

37% Quiero ascender hasta los más altos cargos directivos.

¿La empresa donde trabajas brinda beneficios a las mujeres con hijos?



55% Los que la ley establece

17% Más de lo que la ley establece

28% No sabe / No aplica

¿A qué destinarías un incremento de sueldo?



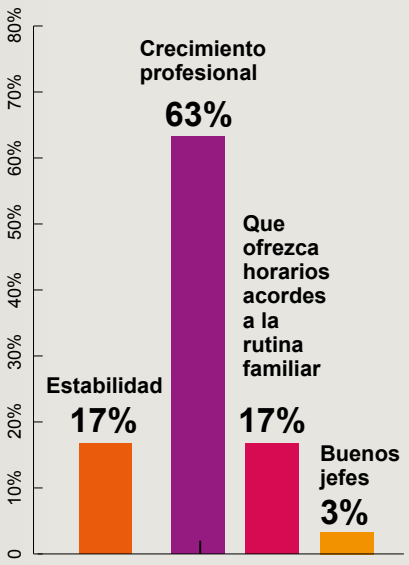
47% A mi capacitación /actualización

37% A un negocio

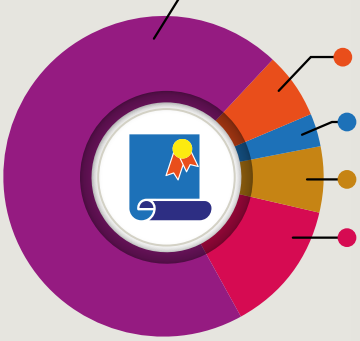
6% Otros

10% A ahorrar para mis hijos

¿Qué característica de la empresa es lo más importante a la hora de buscar un trabajo?



¿En qué carrera te graduaste?



Respondieron esta encuesta:

- Ingenieras en Geología y/o Minas: **70%**
- Ingenieras químicas: **6,7%**
- Ingenieras ambientales: **3,3%**
- Sin tercer nivel: **6,7%**
- Otros (trabajo social, especialista en riesgos, RSC, educación, biología, máster sin especificar): **13,3%**

LAS PIONERAS:
ROMPIERON MITOS SIN PERCATARSE

No son todas las que están porque no saben que son pioneras y no les atraen las cámaras. No se han quejado nunca de ser mujeres, no se han sentido silenciadas, ni victimadas. Dijeron "yo también voy a lograr lo que quiero" y se pusieron a la obra.

En poco más de treinta años, mujeres ecuatorianas han llegado a desempeñar las labores más importantes y los cargos de responsabilidad más altos en la industria minera ecuatoriana del Siglo XX y se han hecho reconocer por sus méritos profesionales por la gran minería del Siglo XXI.

Ya sea en la especialización de la metalurgia extractiva, en la interdisciplinariedad de las relaciones comunitarias o en la gerencia general, en empresas nacionales y filiales de transnacionales, ellas lo han hecho de todo con éxito sintiéndose dentro de la "normalidad", enfrentando retos casi siempre solas, abriendo el camino.



Guadalupe Herdoíza.
Primera ingeniera de Minas ecuatoriana.

Tiene una maestría en gestión Ambiental para la Industria y dos hijos. Trabajó 25 años en el sector público y actualmente es auditora minera calificada y consultora.

Se ha recorrido a pie casi todas las zonas mineras del país.

Ha trabajado en el campo toda su vida y de eso comenta: "Aunque he tenido apoyo de mi esposo y colega, yo me he limitado para no estar muy distante de mis dos hijos". Por ellos renunció a una beca de posgrado en Italia.

Como soy pequeña de contextura, entraba fácilmente a los túneles. Al hacer levantamientos planimétricos, he podido dar órdenes, sin problemas. Obviamente, sí se hace un esfuerzo mayor que los hombres porque ellos son más fornidos, una es delicada. Pero no soy miedosa.

He caminado largo, de 4 a 8 horas a veces. No es el mismo esfuerzo que hacen los hombres pero sí hemos salido a la par. Tanto caminar me afectó a los ligamentos y tuve que operarme. . . una vez me caí de una mula.

A veces no se come bien, se come donde quiera y lo que se tenga porque hay sitios donde el dinero no sirve. Estuve en Esmeraldas y por Nambija en 2008 y 2009 para sacar a los ilegales. Sí se ha trabajado duro".



Rebeca Illescas
Primera ministra de Minería

La única abogada que entrevistamos para esta revista. Tiene dos hijos.

Inició su carrera en el primer proceso de desconcentración del estado que impulsó la Asociación de Municipalidades del Ecuador y luego ha enfocado su trabajo en desarrollo social, reforma del Estado y conservación de la Amazonía. Para esta región hizo trabajos con la cooperación internacional, con Unicef, con el Ecorae...

Su relación con la minería inició cuando trabajaba en Cancillería y del Canadá tuvo conocimientos sobre la industria.

Su experiencia profesional la volcó en los sectores estratégicos cuando apoyó la reforma a la ley de minería y el análisis de cargas tributarias con el fin de crear las condiciones para atraer inversiones. "Se hicieron cambios y ajustes a la política minera para tener lo que tenemos hoy. Ese fue un proceso largo, complejo, como todo en la minería, ni siquiera cruza un período presidencial sino muchos más", apunta.

En 2017 fue nombrada viceministra y en 2018 ministra de Minería encargada durante el último período del Ministerio de Minería antes de que se fusione con el de Recursos Naturales.

"Mi mayor logro en tan poco tiempo fue la eliminación del *windfall tax*, dice con orgullo. Aunque estaba aceptado no se hubiera plasmado en realidad sin la articulación que lideramos desde el Ministerio".

Es importante involucrar más niñas y mujeres en carreras técnicas. Pero, además, todas las carreras deben orientarse para la gestión y administración de los recursos naturales", enfatiza.



Silvia Arévalo
Primera metalurgista

Es ingeniera química con maestrías en Metalurgia y en Ingeniería Ambiental y tiene 15 años en el sector. Su historia laboral y personal es intensa. Antes del Mandato Minero trabajó en Quito a cargo de los procesos ambientales de la mina de Elipe; luego en Portovelo, desde el arranque en la calibración de la planta de Golden Valley; posteriormente en Ecoluxen y en Enami, de donde renunció porque nació su primer hijo, de allí pasó a Coregold… siempre en el campo.

Ella ha hecho de todo, desde análisis en un laboratorio improvisado a la intemperie hasta dirigir el montaje de las áreas de un verdadero laboratorio.

De su primera experiencia en campo recuerda: "Me llevaron a Portovelo en turnos de 28/7, yo misma tenía que cargar las muestras, yo misma diseñé las áreas de laboratorio y pedí los equipos hasta que me dieron un ayudante. Era la época en que no tomaba agua para no ir al baño porque simplemente no habían baños…

"Al principio sí se me hizo duro el trabajo... todo lo que he aprendido ha sido por mi cuenta... Habría querido tener un jefe peruano o chileno pero me tocó experimentar todo... Con una persona experimentada hubiera saltado esas etapas.

"Solo me he encontrado con un peruano machista que no creía que yo podía ganar más que él. El entró como jefe de la planta y no quería que yo siga controlando la producción, más bien quería controlarme y refinar el oro y esa es una actividad súper delicada porque el oro se puede perder y un puñadito cuesta mucha plata.

"He sido personal de confianza, manejaba los inventarios de oro, la caja fuerte, el material que se iba para exportación, hacía los análisis en mina y en planta. Estaba como saturada de trabajo y tuve problemas familiares con mi esposo, él allá y yo acá. No era casada pero tenía un hijo y fui a parar al hospital. Me internaron como 15 días. Nunca supe lo que tuve, creían que había tomado cianuro...".



En SolGold creemos en el talento ecuatoriano y en la igualdad de oportunidades.

El **personal femenino** es parte importante de nuestra fuerza laboral:

104
MUJERES
trabajan en el grupo SolGold.

13 son parte del
EQUIPO DE GEOLOGÍA
catalogado como el **más grande del país.**



37 OCUPAN **MANDOS ALTOS Y MEDIOS EN LA ORGANIZACIÓN,**
demostrando así, su **liderazgo.**

Su dedicación y compromiso, fortalece a la minería responsable e inclusiva en el país.

SolGold



Laura Zurita.

Primera (y única) presidenta de la Cámara de Minería de Ecuador

Empezó el 2007 con Corriente del Canadá, que entonces ya era propietaria del proyecto Mirador. En 2010 –año del Mandato Minero- fue nombrada la primera presidenta de la CME. Actualmente es asesora en temas de diálogo y trabaja principalmente en Perú.

Afirma que contó con mucho apoyo de sus jefes directos tanto para representar a la empresa como dentro del sector al que pudo unificar, según ella porque "la perspectiva de la mujer es más integradora". Por esa visión pudo lograr que los presidentes de otras cámaras productivas "que no siempre están sintonizadas entre sí, trabajaran unidos por la minería responsable".

Se incomoda porque "no ha habido respaldo para que se nombre otra presidenta en la CME".



Vilma Pazmiño

Primera consultora ambiental y más…

Fue la cuarta en graduarse como ingeniera de Minas en el país. Es mamá de un varón y tiene una trayectoria que sintetiza prácticamente a todas las pioneras que presentamos en esta sección. Lo único que no ha hecho es Metalurgia, pero como ingeniera de minas ha trabajado con la minera del Ejército, Auricem, en Semaica, con las canadienses Corriente y Ascendant Copper; con la australiana Fierro Inca fue la primera gerente de una transnacional en el país.

Fue docente universitaria por cuatro años. También entregó su experiencia al sector público como miembro de la comisión que elaboró la Ley de Minería de 2009, al sector eléctrico en el manejo ambiental de la línea de transmisión y subestaciones del proyecto Coca Codo y, finalmente, en la implementación de proyectos de Ecuador Estratégico.

Volvió al sector privado en 2015, a Ecuacorriente y tuvo a su cargo la supervisión de la puesta en producción de la mina Mirador.

"Yo quería ser piloto de avión. Fui a hablar en la FAE y me dijeron que no me podían aceptar porque no había espacio para mujeres, pero que me podían aceptar como azafata.

Mi papá me dijo: ´A ver, si se va a estudiar esa carrera no tiene nuestro apoyo, usted verá como estudia´.

"Las mujeres somos mucho más observadoras, más organizadas, más planificadoras que los hombres, tal vez por la naturaleza biológica misma. Desde este eje la minería podría desarrollarse mejor con más mujeres. Con más planificación se optimiza tiempo y se economizan recursos. Eso es lo que la minería perdería si es que obviara la inclusión de las mujeres en la actividad".



Janeth Sandoval.

Primera en relaciones comunitarias de una transnacional

Con un diplomado en Conflictos Mineros, lleva 15 años en proyectos, "algunos atados a la minería ilegal como en Río Santiago y Congüime", otros en minería a gran escala.

Nos cuenta que: "A mis 27 años he estado mucho tiempo afuera, caminando largas jornadas, cruzando ríos, dejando mi hijo en casa. He sido retenida.

"En el proyecto Junín he logrado mi mayor crecimiento profesional. Ha sido también el más conflictivo. Allí hemos tenido fuertes opositores que han sido mis más grandes maestros en la resolución de conflictos socioambientales porque hemos logrado cambiar su ideología y ahora son grandes aportantes a nuestro trabajo.

"Empoderar a comunidades shuar y saraguro, ha sido uno de los más grandes desafíos y lo logramos respetando el medioambiente y cumpliendo lo que decimos, garantizando que las comunidades crezcan con nosotros. Contamos con el 9 por ciento del empleo dedicado a mujeres de las comunidades.

"Tenemos prospectoras trabajando con nuestros geólogos, tenemos supervisoras de perforación y mujeres dedicadas a la seguridad… Somos mujeres, inteligentes y valientes, que creemos que sí se puede hacer minería responsable".

Alexa Morcombe

Primera gerente general (en Ecuador) de una transnacional

Alexa es australiana y vive en Ecuador desde hace tres años, tiene 13 años de experiencia en la industria minera.

Ella piensa que la formación profesional de la mujer, la capacitación y el desarrollo de su carrera han permitido que las compañías incluyan a este género en cargos directivos. "Así se demuestra que mujeres y hombres están en condiciones de desarrollar esta actividad", precisa.

"Alexa es una gerente con experiencia que se enfoca en construir relaciones sólidas con las comunidades y todos los niveles de gobierno. Ha obtenido aprobaciones para proyectos mineros multimillonarios al tiempo que ofrece programas de capacitación, empleo y desarrollo de negocios líderes en la industria a las comunidades indígenas locales", dijo la organización Chief Executive Woman al otorgarle una beca de estudios para perfeccionar sus habilidades ejecutivas.



Gracias a las Cecilias habrá minería

Cecilia Tepán trabaja en una empresa minera. Sin personas como ella, ninguna minera podría trabajar.

Ella está de acuerdo con la actividad minera y es líder en un pueblo de miles de gentes sencillas que abren las puertas de la comunidad al aprovechamiento de los minerales. Dicho de otro modo, ella es una mujer imprescindible, porque de nada valen los permisos de Arcom, de la Senagua o el apoyo político del gobierno a la minería si es que las comunidades dicen que no.



Cecilia dice que sí. Ella nació en la parroquia Tarqui, de Cuenca. Desde niña supo que la vida es dura. Siendo la segunda de ocho hermanos, vio como dos se iban al cielo porque su mamá no llegó a tiempo a la posta donde le habrían ayudado a dar a luz.

Estudiosa desde siempre, sintió en carne propia los desatinos de la mala información. Recuerda la paliza que le dio su mamá porque su libreta estaba llena de notas en azul. Ahora cursa una maestría en responsabilidad social minera en la Universidad de Oruro.

Cecilia vio que los maridos no querían que sus esposas vayan a las reuniones. El de ella al menos, la controlaba por teléfono. Como no existían los celulares, le exigía reportarse a una casa vecina y explicar qué había hecho, donde había ido, a qué hora, etc., etc.

Tenía miedo y un poco de experiencia. Siendo animadora del Consejo Pastoral de la Comunidad de Parcoloma de la parroquia Tarqui fue aprendiendo la labor de dirigente. Eso le sirvió para organizar a las mujeres y hablar de capacitación en temas empresariales. Había llegado el tiempo de dejar de ordeñar a las vacas y hacer algo mejor.

Las capacitadoras del programa de responsabilidad social de INV Metals las formaban en la preparación de productos de la farmacia vegetal, la elaboración de horchata, de mermeladas y cómo darle valor agregado a las frutas y plantas... Ella y su grupo escogieron un camino distinto, el de la línea cosmética: champú, cremas, jabones líquidos y en barra, pomadas y muchos otros productos que salen de las plantas de la zona. Y en eso anda, dividiendo su tiempo entre el ser madre, mujer emprendedora y dirigente de la comunidad.

"Nos va bien, pero no es fácil", concluye.

Janeth Cañar

Primera operadora de equipo pesado en la gran minería



Ella es de Yantzaza, Zamora Chinchipe, se graduó en ingeniería de Sistemas y casi al inicio de su vida profesional eligió probar suerte en la mina por la expectativa de un buen empleo dentro de su región de origen que le permita progresar en la vida.

Desde niña tuvo el apoyo de su familia para "decidir lo que quiera hacer con su vida",

Durante los seis meses que laboró en Fruta del Norte decidió intentar una maestría. Dice que tuvo el apoyo de la compañía pero los horarios eran absorbentes y no quería quedar mal con nadie. Obtuvo las mejores notas en el curso de manejo de maquinaria pesada para minería subterránea en el centro de capacitación de Lundin Gold.

HOY Y MAÑANA
MINERAS RESPONSABLES

"Las mujeres tenemos ventajas"



"Las mujeres tenemos muchas ventajas: somos extremadamente organizadas, somos muy detallistas y en el trabajo geológico se requiere bastante detalle", dice Andreina Zarabia, coordinadora técnica de exploración de Curimining.

Agrega: "Es muy difícil que te contraten para exploración minera. Es bastante complicado... Yo les dije que sí puedo caminar, soy 4x4 y lo logré porque la mayoría de mujeres están en logeo y no en el campo, que es donde te arriesgas. He aprendido a arriesgarme porque se puede pero no muchas se atreven. A mí en Lumina Gold me dieron la oportunidad y trabajaba con 10 geólogos hombres. Y obviamente di mi máximo aporte",

Piensa tener hijos y al respecto considera que "todavía falta pero conforme llegue más inversión la industria tendrá que planificar para ayudar a las mujeres con hijos. Incluso en el campo de la exploración, porque cada vez hay más niñas estudiando geología".

"Nunca sentí el rechazo machista"



Trabajó en TVX, IAM Gold, INV Metals y acumuló más de 20 años de experiencia. Hace casi 3 años, Glenda Mantilla renunció y salió del país con su familia.

"Esta decisión de estar fuera del país como ama de casa y fuera de mi campo profesional pasa, en parte, por apoyar la carrera de mi esposo porque era su oportunidad; y estoy totalmente convencida de que si yo hubiera tenido una oportunidad similar él me hubiera apoyado.

"No me siento culpable, si no hubiera surgido esta oportunidad yo seguiría afuera de casa trabajando, pero la posibilidad de recuperar tiempo con mis hijos fue una de las circunstancias en las que me apoyé para tomar la decisión, porque yo dejé mi trabajo.

"Nunca sentí el rechazo machista, tal vez porque era un cambio de época. En la universidad fue único el profesor que nos hacía sentar a las mujeres en la primera fila, a partir de la tercera a los hombres y se burlaba de nuestros nombres y si no sabíamos… Pero era algo que no te afectaba, con lo que aprendías a vivir y no se te ocurría reclamar".

"El desgaste físico es inmenso en el periodo menstrual"



Ingeniera de Minas y máster en Planificación Territorial y Gestión Ambiental, Angela Arias trabaja en Enami y antes fue parte de Silex Ecuador-Golden Mining, QRS Capital Corp. y la Gran Nacional Minera Mariscal Sucre. Ella dice que todavía se enfrentan prejuicios contra la mujer en las aulas y en la pequeña minería se cree en el dicho argentino de que "si la mina entra en la mina, la mina no produce".

Señala que gran parte de las geólogas y mineras se inclinan por dejar la minería de campo e involucrarse más en el trabajo de oficina. Para ello optan por una especialización, como en su caso, que se dedicó a la cartografía y el manejo de datos, el control de procesos con calidad y estimación de recursos mineros. Otros campos de especialización son la planificación territorial y el manejo ambiental.

"Para permanecer hay que irse adaptando a las necesidades de la industria y volverse más importantes. La segregación radica en el trabajo de campo, en donde el desgaste físico es inmenso durante el periodo menstrual".

"Ponemos el corazón en lo que hacemos"



"Después de la implosión (en Zaruma) ingresábamos por los túneles casi a diario. Entrábamos a las nueve de la mañana y salíamos a las seis de la tarde… éramos cuatro ingenieros y ninguno tenía seguro de vida", recuerda Evelyn Andagoya de uno de sus primeros trabajos en el Instituto de Investigación Geológica y Energética. Para bien o para mal, nunca la discriminaron. "Ni cuando era estudiante ni cuando fui profesional he sentido que me discriminen por ser mujer. Sí he tenido que realizar el doble trabajo de hacer y demostrar que puedo hacer", agrega.

Y sigue recordando. "Las que me han discriminado son las mismas mujeres de las comunidades que se reían de mí cuando me veían rodeada de ingenieros hombres".

"Nosotras tenemos a favor el hecho de que le ponemos corazón a todo lo que hacemos", sentencia Evelyn.

"Cuidados en seguridad, salud y medio ambiente son el día a día de la minería"



La ingeniera de Minas, Diana Agual, tiene a su cargo el área de Seguridad, Salud y Medio Ambiente en una empresa de la pequeña minería. Para ella las tres son sectores fundamentales de las cuales depende el futuro de la actividad minera en Ecuador.

"No hay ninguna razón que justifique trabajar en condiciones inseguras o insalubres ni dañando el medio ambiente", asegura esta joven profesional que también forma parte de la directiva de la Asociación de Ingenieros de Minas del Ecuador, AIME.

Desde su doble rol de directiva de AIME y responsable de SHE en su operación, la ingeniera Agual trabaja por la capacitación constante en temas de seguridad y el monitoreo de todo tipo de ocurrencias que pueden revertir en contra de la salud de su personal.

"Quisieron desalentarme pero me ha ido muy bien"



"Trataron de desalentarme con eso de que minería o geología eran carreras de hombres y que no contrataban a mujeres. O que les pagaban menos o las dejaban en la ciudad, pero decidí probar y me ha ido muy bien", afirma Grace Ruiz, quien con 29 años no se siente sola porque en cada equipo de exploración de Solgold hay geólogas.

Ha escogido varias veces y siempre le ha ido bien. En la facultad tuvo que escoger entre la ingeniería ambiental y la geología. "Me encantó saber los procesos de la naturaleza, cómo se formaban las rocas y por qué eran importantes para el ser humano. Eso me gustó más que la naturaleza y los seres vivos", dice convencida.

En la universidad nos dieron las bases, pero en el proyecto Cascabel con los jefes australianos estoy aprendiendo a fondo sobre pórfidos y he aprendido a hacer mapeo de detalle con el método Anaconda. Nos enseñan muchísimo, recalca, y regresa a recolectar sedimentos y rocas, mapear y hacer informes técnicos buscando posibles anomalías. Y le va muy bien.

"Hay que aprovechar el potencial geológico"



Con 23 años de ejercicio profesional, la geóloga Aracely Lima está convencida de que falta mucho por explorar en Ecuador y que aún así, el potencial minero del país es una fuente de atracción para las inversiones extranjeras.

Ella se ha pasado la vida mapeando la geografía del país. Al principio haciendo trabajo de campo, después desde su oficina utilizando programas informáticos y ahora valiéndose de censores remotos y tecnologías geoespaciales con las cuales se hace más certero el trabajo de definir las unidades litoestratigráficas...

"Toda esta información sirve para que venga la inversión extranjera a Ecuador, para que el país ubique sus polos de desarrollo y para elevar el nivel de la pequeña minería... Nosotros, en el Instituto de Investigación Geológica y Energética, ayudamos mucho a este sector para que utilice mejores tecnologías, no destruya el medio ambiente y, en general, se fortalezca en todos los aspectos", remarca.

"La credibilidad es muy importante"



La ingeniera Silvia Loaiza es directora de la carrera de Minas de la Facultad de Ingeniería en Ciencias de la Tierra de la Escuela Politécnica del Litoral y ha analizado al detalle los problemas estructurales que enfrenta el sector minero. En su rubro, es una pionera en la investigación sobre los motivos que explican el rechazo que existe en un sector de la sociedad frente a las actividades que realiza el sector minero.

"Existe una actitud de rechazo generalizado al sector y la explicación es que la minería tiene ese rechazo por la mala imagen y también por la baja comunicación de la minería responsable", explica ella.

Parte de que la credibilidad tiene dos componentes centrales. Uno es el factor confianza y el otro es el conocimiento. Entrando ya al tema, cree que la baja credibilidad del sector se explica por la desinformación que generan los grupos opositores y por los errores que se cometen en los asuntos de información.



La Nueva Era del Cobre · Mina Mirador ·

· MUJERES ·
CONSTRUYEN LA MINERÍA
- RESPONSABLE-

Mirador, la primera mina industrial a gran escala en Ecuador, inició sus operaciones para el procesamiento de concentrado de cobre, y son las mujeres quienes desempeñan un rol trascendente en cada una de las áreas de trabajo.

Como parte de su política de inclusión laboral y en calidad de empresa responsable de la **mina Mirador, EcuaCorriente S.A.** ha incorporado en su equipo de trabajo a **mujeres** que han demostrado capacidad y compromiso con la minería responsable.

En **ECSA** estamos convencidos que las mujeres pueden acceder a las mismas oportunidades que los hombres y asumir responsabilidades acordes a su creciente formación y la calidad de trabajo que les caracteriza.

EcuaCorriente S.A.

· MINA · MIRADOR

EcuaCorrienteSA | @CorrienteEcua | ecuacorriente.sa

"Violencia no he visto, condiciones duras, sí"



Una vez que se graduó de ingeniera de Minas, Mery Herdoíza se fue a trabajar en la mina Las Paralelas en Ponce Enríquez, luego en industrias Guapán. En el Cuerpo de Ingenieros del Ejército fue parte de la construcción del puente sobre el río Esmeraldas; en Enami tomó las bases de datos a su cargo.

Pasar de la producción en mina a la cartografía le cambió la vida porque se volvió experta. Después de haber estado incluso a cargo del manejo de explosivos en donde había que evitar en cada voladura la proyección de piedras, no había nada difícil para ella.

"Violencia en la minería no he visto pero sí condiciones de trabajo duras, irrespeto al ser humano, no cuidar al trabajador. En cambio, siempre he sentido consideración hacia mí por ser mujer, inclusive hombres con un lenguaje bastante florido han bajado el tono en mi presencia.

En la actualidad es parte de Fruta del Norte, una oportunidad de excelencia en la que "los mejores maestros son mis jefes y directivos", según dice.

"No contrataban mujeres porque las creían débiles"



Laura Mantilla es ingeniera de Minas con especialidad en Ambiente. Tiene 13 años de experiencia y tres hijos. Trabajó en Hidrosuelos del grupo Moncayo Roggiero, en el proyecto metro de Quito para Odebrecht donde lideró 40 personas, en la Secretaría de Ambiente del Municipio de Quito y en Enami EP en donde ha sido coordinadora de proyectos al frente de 15 técnicos. Desde hace casi dos años es jefa de la flamante Unidad de Áridos y Pétreos de la Secretaría de Territorio, Hábitat y Vivienda de Quito.

Cree que todavía existe desconfianza cuando una mujer va a liderar algún tema. "Lo recuerdo siempre que paso por ahí: un ingeniero de minas conocido por un cargo ministerial me entrevistó y al finalizar me dijo que no quería contratar una mujer porque ´las mujercitas son débiles por su misma contextura, son delicadas y no podrían hacer jornadas´."

Geóloga y tres veces campeona nacional de ciclismo



Stefany Gilces, de 27 años, es guayaquileña, nacida en El Empalme, geóloga por la Universidad de Guayaquil y tiene dos maestrías. Una que realizó becada por el gobierno alemán en Gobernanza y Riesgos y Recursos Naturales y otra en Geografía y Geomática.

Hace ciclismo desde los 13 años. Como muchos campeones, empezó ganando en la categoría infantil, luego en la juvenil y después en pista y ruta, velocidad olímpica, keirin, bici cross, ciclismo extremo y ciclismo de montaña... Ha sido varias veces seleccionada para los campeonatos sudamericanos y campeona nacional 2006, 2008 y 2010.

Siendo ya profesional, una vez intentaron obligarla a asistir a una reunión y la amenazaron con sancionarla si no vestía de anfitriona. Ella dijo que no y su figura volvió a imponerse, como en las pruebas de ciclismo.



"Evaluamos el trabajo por resultados"



Coordinadora parroquial de proyectos de INV Metals, María Teresa Rodríguez inició su vida laboral a través de la educación ambiental a jóvenes en comunidades de influencia del proyecto Loma Larga. Es responsable de los acuerdos de cooperación con los GAD.

"Iniciamos el trabajo con grupos de mujeres de la comunidad. Tuvimos muchísimos inconvenientes porque salían a capacitarse hasta altas horas de la noche. Muchas fueron violentadas en sus hogares además, porque eran apoyadas por un proyecto minero.

"En la empresa hay un porcentaje importante de mujeres en cargos importantes. El trabajo de la comunidad es bastante intenso pero sí podemos planificar nuestro tiempo en función del tema familiar, es decir, nuestro trabajo se evalúa más bien por resultados y no necesariamente por una presencia de ocho horas o jornadas".



espol Facultad de Ingeniería en Ciencias de la Tierra

Laboratorio
Geotecnia y construcción

En el laboratorio se ejecutan ensayos relativos a mecánica de suelos y rocas con el objetivo de determinar sus propiedades físicas y mecánicas para su posterior análisis geotécnico. Además, se evalúa la calidad de los materiales empleados en el área de la construcción, tomando como referencia la normativa vigente.

(04) 2269428 labfict@espol.edu.ec

HOMENAJE

Si hay un oficio duro en este mundo, ese es el de janchera.

Cuando Ecuador sea un gran país minero seguramente se hablará de hombres. De geólogos, mineros y empresarios. Nadie recordará que el año 2020 había por lo menos cinco mil mujeres que buscaban el oro entre las piedras y con eso alimentaban a sus hijos y a sus padres.

Cuando Ecuador deje de ser un país sin memoria, tampoco recordará a las jancheras porque ellas son invisibles. No existen para la sociedad urbana y formal que las ignora. No son ni siquiera un número frío en la estadística nacional porque el Estado no puede contarlas.

¿En qué rubro las clasificaría? ¿Informales? ¿Desempleadas? ¿Emprendedoras? Difícil porque son todo eso y mucho más a la vez. Son mujeres maravillosas, heroínas del siglo 21, luchadoras que tienen que vencer al frío, al sol y el hambre día a día.

Tienen que romper las rocas que los mineros abandonaron porque, a simple vista, no escondían oro, plata ni algún metal valioso.

Son el otro lado de la "minería responsable". El Estado hace esfuerzos por atraer a las grandes empresas que invierten millones de dólares al año. Al mismo tiempo traza políticas procurando regular a la minería informal, pero a las jancheras, que hasta hace poco eran más ilegales que los mineros ilegales, ¿qué les puede ofrecer?

La jerga oficial dice que las jancheras hacen una selección manual de piedras mineralizadas de tan bajísima ley que no ingresarán a la planta procesadora. Ellas mismas se llaman "seleccionadoras". Eso suena bonito. La verdad es que son mujeres que salen de sus casas a las cuatro o cinco de la mañana, cuando todo está oscuro. Caminan horas hasta llegar a las terrazas de desechos para juntar, escoger y pulverizar a martillazos rocas residuales con el afán de encontrar algo de mineral durante todo el día y regresan a sus casas de noche, cuando todo sigue oscuro.

Son mujeres de todas las edades. La mayoría son madres solteras y soportan el frío de las madrugadas, el sol quemante del mediodía, el viento helado de la tarde, el frío de la medianoche. Trabajan más de diez horas al día, rompiendo piedras a punta de golpes de un combo que pesa tres kilos. Eso como primera tarea. Después amontonan los pedazos que a simple vista tienen "cuarzo", dicen ellas, en costalillos que juntan en sus casas para después llevarlos hasta las plantas de beneficio donde casi siempre son ellas mismas las que tienen que hacer el procesamiento.

Son mujeres de las clases populares que trabajaban "a destajo", por temporadas, que se explotan ellas mismas durante todo el día "laboral" y durante la noche siguen siendo explotadas porque nadie les va a reconocer su trabajo cuidando y manteniendo a los seres que dependen de ellas.

De día su trabajo es más rudo que el de los hombres. Ellos, en las minas, tienen el almuerzo asegurado. Ellas con las justas comen el atado que se preparan antes de acostarse. Ellos cobran un sueldo que es casi siempre dos veces más que el mínimo. Ellas a veces no sacan ni el mínimo.

Como no tienen empleador, ellas mismas tienen que comprar sus cascos, su platón, su tonga, sus linternas, sus palas y picotas... dinamita no usan, felizmente.

Al oírlas uno descubre la belleza verdadera. Sus manos mestizas tienen la rudeza del sol, la tierra y la piedra. Su cara, sus labios, su sonrisa misma, tienen el rigor del frío, el viento y el polvo de la mina, pero revelan una mujer más fuerte que la roca brillante que a diario golpean como a un enemigo tratando de sacarle el oro de adentro.

Nadie ha vivido lo que ellas... En una breve conversación con Eliana Paltán, fundadora de la Asociación de Mujeres Artesanas Las Águilas, en "la Ponce" Enríquez, le pregunto por qué ese nombre si en la zona no hay águilas. "No es por eso -dice-. Yo hubiera querido ponerle el nombre de una mujer del Antiguo o Nuevo Testamento, pero como la Biblia habla de que ese animal es muy fuerte...". Y me quedo pensando de qué metal será el alma de estas mujeres que encuentran a Dios en medio de piedras, piedras y más piedras.





ELLAS NO BAILAN SOLAS

Vivimos tiempos de transición en igualdad de género. Para la mayoría de ejecutivos de la industria minera las mujeres, siendo nuevas en el negocio ya son personajes imprescindibles en el quehacer diario.

Pero no todo es color de rosa. Hace unas semanas el Foro de Davos llegó a la conclusión de que alcanzar la paridad de género llevará casi 100 años y que según el Global Gender Gap Report 2020, "ninguno de nosotros la verá en nuestras vidas".

Ecuador puede ser la excepción. Al menos, el sector minero ecuatoriano tiene como líderes a personas convencidas de su impacto positivo para la economía y la sociedad. Veamos algunas reflexiones.



"¡El futuro se ve muy positivo!"

Vengo de una familia de mineros y mi hermano es director del Departamento de Tecnologías Minerales del CEGEP en Canadá. Hace poco me informó que, este año, la mitad de los estudiantes del programa son mujeres.

Antes no se autorizaba el ingreso de la mujer bajo tierra. "La Pachamama es muy celosa", decían los mineros peruanos. Hoy nos reímos de todo esto. La minería ha evolucionado mucho y ahora la representatividad de la mujer ha crecido de manera acelerada en el mundo de la minería.

Alain Bureau, presidente de Atico Mining Ecuador.



"Estoy orgulloso de tener una hija minera"

Ellas han significado una dramática reducción en las cifras de incidentes en seguridad y también en gastos en mantenimiento de equipos. Las cifras de la percepción de nuestros empleados sobre cuán felices se sienten en los equipos de trabajo, han mejorado mucho, en los grupos donde la participación de las mujeres ha llegado al 40 ó 50 por ciento, y nos sentimos muy orgullosos de esto.

Los cambios en la forma de pensar que se han dado en la cultura a través del mundo son muy significativos. Nuestro equipo está sumamente contento de tener la participación de las mujeres. Creo firmemente en esto y me sentí muy contento cuando supe que Woman In Mining llegaba a Ecuador.

Ben Mace, gerente general de BHP en Ecuador.



"Visibilizaremos sus acciones"

La mujer es fuente de trabajo y esfuerzo dentro del sector minero ecuatoriano. Su profesionalismo se ve reflejado en los éxitos y logros obtenidos en esta industria. Por ello apoyamos el desarrollo, crecimiento y posicionamiento del rol de la mujer, más aún si la modernización y la innovación en sus conocimientos y condiciones de trabajo implican mejorar la productividad y dinamización de la economía del Ecuador.

Tenemos el firme compromiso de visibilizar el accionar profesional de las mujeres a través de la generación de oportunidades en condiciones de igualdad. Reconocemos la eficiencia y profesionalismo entregado en cada una de las actividades que promueven una minería legal, responsable y sostenible.

Enrique Gallegos, viceministro de Minas.



"Se concentran más en lo que hacen"

La presencia de la mujer en la minería ecuatoriana se remonta a los años ochenta, con la ingeniera Guadalupe Herdoiza, que fue la primera ingeniera de minas que se graduó en la Universidad Central del Ecuador. Con ella la mujer empieza a asumir cargos de responsabilidad netamente técnica en el sector minero.

Años antes las compañías internacionales como Newmont y Barrick tenían a mujeres manejando vehículos gigantes. No sabíamos por qué, pero creo que era porque la mujer asume su trabajo con más responsabilidad.

Freddy Salazar, presidente de Salazar Resources.



"Son la piedra angular de nuestras actividades"

La participación de las mujeres ha sido y seguirá siendo extremadamente importante para nuestra compañía. En muchos casos, las mujeres son el soporte de sus hogares y también una piedra angular en nuestras actividades de exploración. Cada una de ellas desde su experiencia profesional, contribuye a proyectos exitosos como el de Cascabel.

Una de las fortalezas de SolGold es brindar igualdad de oportunidades. El 98% de nuestros colaboradores son ecuatorianos, con 104 mujeres que trabajan de manera directa y muchas otras más que participan de forma indirecta.

Jason Ward, presidente de SolGold Ecuador.



“No hay límite para su crecimiento”



Mucha gente se pregunta si la minería representa una oportunidad para las mujeres. Debo resaltar que no hay límite en el sector minero para el desarrollo de las mujeres.

Lo único que debemos hacer es animarnos, confiar en sus habilidades y capacidades. Su desarrollo se va a ir dando en una dinámica del día a día conforme el desarrollo de nuestra industria en el país.

Es gratificante emprender proyectos junto a todas ellas. Gracias a su resiliencia y trabajo constante hemos logrado entre otras cosas, rescatar el valor y las capacidades únicas de las mujeres rurales de las zonas de influencia de nuestros proyectos, que hoy en día simbolizan esa nueva forma de hacer minería llena de compromiso, decisión y valentía. A todas ustedes nuestro sincero aplauso por su invalorable contribución a la nueva minería.

Jorge Barreno, gerente general de INV Metals Ecuador.

ISG
Pit to Ship Solutions™
www.pittoship.com

El sector minero y toda la sociedad deben reconocer el gran potencial de la mujer en el trabajo por el desarrollo económico y social. Y, al mismo tiempo, admitir la existencia de barreras que impiden a la mujer dar todo su aporte.

En Ecuador hemos avanzado en atraer para el sector a las mujeres más capacitadas, les ofrecemos garantías para su seguridad y salud y apoyamos su promoción a los puestos de mayor responsabilidad.

Gustavo Delgado
Gerente Ecuador & Colombia
+593 981944957
gdelgado@isgpts.com

“Ponen más interés en los detalles y eso es muy importante en la geología”



Las mujeres ponen más atención en los detalles, lo cual es un atributo en geología donde una buena observación constituye una buena ciencia.

En el área de Exploración de Luminex nos enorgullecemos de contar con 5 jóvenes mujeres que conforman nuestro equipo técnico. Además, empoderamos a nuestra fuerza laboral femenina con entrenamiento en software relacionado con minería, cursos cortos, prácticas, inducciones y conferencias realizadas en el Ecuador y el extranjero.

Karl Roa, gerente de Exploración de Luminex

“Su cuidado y esmero, las hacen distinguirse”

La mujer ha venido ganando un espacio importante en el desarrollo del sector minero en el mundo, sin que el Ecuador sea la excepción. Está probado, que aparte de tener las mismas capacidades que los hombres en el desarrollo de todas sus actividades, mantienen importantes destrezas que han permitido su especialización en varias áreas técnicas en las que su cuidado y esmero, las hacen distinguirse.



He conocido a importantes mujeres que han venido impulsando el crecimiento del sector minero. Nombrarlas sería mezquino en, por olvido, dejar por fuera a grandes mujeres con las que he compartido por muchos años el sueño de llegar a ver una minería industrial en producción.

Santiago Yépez, gerente de Ecuador en Lucky Mines.

“Fomentamos la participación al más alto nivel”



En concordancia con nuestra filosofía de minería responsable, hemos asumido el reto de convertir a Fruta del Norte en una fuente de desarrollo para el país y para Zamora Chinchipe. Por lo tanto, fomentamos la diversidad y, por ende, la participación de las mujeres desde nuestros más altos niveles organizacionales. Contamos con un importante porcentaje de mujeres en comparación al de la industria a nivel global. Una gran parte de ellas ocupa cargos directivos y en la actualidad, nuestra Junta Directiva cuenta con una participación femenina del 30%.

Ron Hochstein, presidente y director ejecutivo de Lundin Gold.



¿Y POR QUÉ NO HABLAR DE ELL@S?

En el Ecuador, muy pocas personas no heterosexuales muestran con orgullo su orientación en su trabajo. Solo espacios laborales como el cine y otras artes, les permiten hacerlo sin temor a ser discriminados o rechazados, a enfrentar obstáculos en su crecimiento laboral; sin miedo a ser excluidos de actividades sociales y de integración asociadas a su ocupación.

Además de artistas y escritores, pocos no activistas expresan públicamente su apoyo a los derechos de los colectivos de gays, lesbianas, bisexuales, trans, intersex y personas no binarias (GLBTI) y todavía ningún importante ejecutivo empresarial, líder político o académico ha salido del clóset en este país.

Medir la inclusión de población con diversa orientación sexual en los ámbitos laborales, es una tarea que no se ha hecho todavía aquí. Y medir es importante porque: "si de verdad quieren ser serios sobre la inclusión y la diversidad en sus negocios, necesitan ponerse serios en su medición. La diversidad es el hecho mientras que la inclusión es el acto", según dijo en septiembre pasado la directora global del Kantar Inclusion Index, Mandy Rico.

Este índice es un estudio realizado en 14 países, entre ellos México, España, Singapur y Canadá, encuestando a 18000 personas de 24 industrias diferentes. Entre otros interesantes hallazgos, dieron con que solo el 2% de los líderes empresariales son LGBTI mientras que las personas abiertamente LGBTI representan alrededor del 9% de la fuerza laboral global.

Los expertos dicen que para las personas con poder es más fácil salir del clóset, del resto, lo hayan o no lo hayan hecho, más de la mitad sufren alto estrés y ansiedad como resultado del ambiente laboral, según el mencionado estudio.

El Kantar Index dice también que por ahora los países donde la comunidad GLBTI se encuentra más segura de la discriminación laboral son Canadá y Estados Unidos. Sin embargo, países latinoamericanos como México y Brasil, se encuentran entre los países donde más acoso y *bullying* laboral existe.

Pero los tiempos actuales son testigos de múltiples avances en este tema. En Ecuador hace poco más de 10 años hubiera sido imposible de imaginar que sea legal el matrimonio homosexual, que ya es una realidad. Sin embargo, algunas barreras parecen más difíciles de sortear que otras. Y este parecería ser el caso de un espacio que recién está dejando de ser exclusivamente masculino, como es el minero, por lo que se ve necesario educar para desmontar prejuicios y tabúes históricamente sostenidos sobre la población LGBTI.



Foto: TUC

"Se ha avanzado mucho desde la despenalización de la homosexualidad en 1997. En la Constitución está prohibida la discriminación de personas basada en orientación e identidad de género y esto ha permitido al menos en las normas un marco protector, pero todavía se sigue discriminando", dice Rafael Garrido, abogado experto en derechos humanos y temas LGBTI.

En lo concreto, la defensoría del pueblo y demás organismos de derechos humanos, el ministerio del trabajo y el de educación son muy importantes y tienen que asumir estos retos de manera muy seria. Pero ¿qué está haciendo el sector privado para que se promueva la inclusión, un ambiente seguro y digno, y la no discriminación?

Arte y minería

Algún día las canciones, poemas o cuentos que hablen de la minería serán alegres. Tal vez algún día...

Ahora no lo son y se entiende. El arte no nace en las nubes sino en la vida cotidiana. Los mineros del Siglo XXI deben asumir la responsabilidad y hacer que el mundo cambie para que nadie más vuelva a hablar con dolor de la minería.

En esta nota no podemos presentar todo lo que quisiéramos. Preparamos una edición especial de Vía Minera sobre arte y minería y los invitamos a que nos hagan llegar sus composiciones preferidas vinculadas al sector minero. Mientras tanto...

Boletín y Elegía de las Mitas
César Dávila Andrade, ecuatoriano

Para muchos críticos es el grito más potente de la indignación indígena americana. De allí extraemos estos versos:

Minero fui, por dos años, ocho meses.
Nada de comer. Nada de amar. Nunca vida.
La bocamina fue mi cielo y mi tumba.

Yo, que usé el oro para las fiestas de mi Emperador,
supe padecer con su luz,
por la codicia y la crueldad de otros.

Dormimos miles de mitayos,
a pura mosca, látigo, fiebres, en galpones,
custodiados con un amo que sólo daba muerte.

Pero, después de dos años, ocho meses, salí,
salimos seiscientos mitayos,
de veinte mil que entramos.

A ti, Rodrigo Darcos, dueño de tantas minas,
de tantas vidas de curicamayos.
Tus lavaderos del río Santa Bárbara.
Minas de Ama Virgen del Rosario en Cañaribamba.
Minas del gran cerro de Malal, junto al río helado.
Minas de Zaruma; minas de Catacocha. ¡Minas!
Gran buscador de riquezas, diablo del oro.
¡Chupador de sangre y lágrimas del Indio!

Muliza del sol y la luna
Manuel Acosta Ojeda, peruano

La luna y el sol se amaban
y no podían besarse
y lloraban su imposible
Intentando consolarse.

La luna lloraba plata
y el sol lágrimas de oro
y los Andes se encargaron
de ocultar aquel tesoro.

Lloró el cóndor y la llama
al ver al peruano pobre
y sus lágrimas formaron
los yacimientos de cobre.

El poeta chileno Pablo Neruda, Premio Nobel de Literatura, cantó en innumerables ocasiones a los mineros de su patria. Y una rica descripción de nuestros minerales la podemos encontrar también en su Canto General.

Lo que pocos saben de El Cóndor Pasa

Probablemente la melodía andina más conocida en el mundo es una zarzuela con la minería como tema principal y fue escrita hace más de cien años por Julio de la Paz para relatar el conflicto entre los obreros del socavón y sus patrones dueños de las minas. Daniel Alomías Robles le puso la música que, dicho sea de paso, es mucho más bella que la que se conoce ahora.

"Los mineros salieron de la mina..."
César Vallejo, peruano

De Poemas Humanos (1939), tomamos estos versos:

Los mineros salieron de la mina
remontando sus ruinas venideras,
fajaron su salud con estampidos
y, elaborando su función mental,
cerraron con sus voces
el socavón, en forma de síntoma profundo.

Craneados de labor,
y calzados de cuero de vizcacha
calzados de senderos infinitos,
y los ojos de físico llorar,
creadores de la profundidad,
saben, a cielo intermitente de escalera,
bajar mirando para arriba,
saben subir mirando para abajo.

¡Loor al antiguo juego de su naturaleza,
a sus insomnes órganos, a su saliva rústica!
¡Temple, filo y punta, a sus pestañas!
¡Crezcan la yerba, el liquen y la rana en sus adverbios!
¡Felpa de hierro a sus nupciales sábanas!
¡Mujeres hasta abajo, sus mujeres!
¡Mucha felicidad para los suyos!
¡Son algo portentoso, los mineros
remontando sus ruinas venideras,
elaborando su función mental
y abriendo con sus voces
el socavón, en forma de síntoma profundo!



CHICAS SUPERPODEROSAS



Candace MacGibbon
INV Metals

La financista canadiense Candace MacGibbon no está entre las multimillonarias pero sí está al frente de una de las mineras más grandes que operan en Ecuador: es la CEO de INV Metals.

Para llegar a una posición que quisieran muchos hombres, ella primero fue representante de ventas a nivel global de RBC Capital Markets, aprendió mucho en la investigación de metales básicos como asociada en la actividad minera en BMO Capital Markets. Pasó por Deloitte LLP y fue analista de costos en Inco Limited, hasta que ingresó a INV Metals, en marzo del año 2008.

Helena Hedblom
Epiroc

Es presidenta y CEO de Epiroc desde el 1 de marzo de este año. "Tiene un fuerte enfoque comercial, un profundo conocimiento del negocio y es una líder apreciada que vive y respira los valores de Epiroc", dice de ella el *Chair of Board of Directors* de Epiroc, Ronnie Leten.

Helena es ciudadana sueca, nació en 1973 y tiene un M.Sc. en Material Technology del Royal Institute of Technology de Suecia.

En su trayectoria en Epiroc se ha destacado por hacer crecer el negocio con la obtención de mayores utilidades y buscando fortalecer la productividad, la seguridad y la eficiencia para los clientes.

Sus directores están felices con su nombramiento. "Estamos orgullosos de haber encontrado a la nueva líder y estamos seguros de que ella desarrollará aún más a Epiroc", agregó.

Foto: www.americaeconomia.com



MIL



Foto: www.cabroworld.com

Sara Mota de Larrea
Grupo México

De pronto tendremos a Doña Sara visitando Ecuador si cristaliza el proyecto Chaucha, que desarrolla una filial de Grupo México. Ella es la viuda de Jorge Larrea, "el Rey del Cobre" de toda una época.

Es la mujer más rica de México y la mayor accionista del Grupo México, un holding poderosísimo. La división minera de la compañía tiene operaciones en los EE.UU., México, Perú y España y reportó ingresos de $ 10,5 mil millones en 2018. Sus otros negocios incluyen un operador ferroviario mexicano y una compañía de perforación petrolera.

Grupo México produce cobre, plata, molibdeno, zinc, ácido sulfúrico, oro y selenio. Posee las mayores reservas de cobre a nivel mundial y registra los menores costos de extracción en la industria.

Son 15 minas subterráneas y a cielo abierto, 52 fundiciones, refinerías y otras plantas, 13 proyectos exploratorios y presencia en, además de Ecuador, México, Perú, EE.UU., Argentina, Chile y España.

Desde otro punto de vista, es la primera productora de cobre en México y Perú, la cuarta más grande de cobre en el mundo y la tercera más grande en los Estados Unidos.



LLONARIAS DE LA MINERÍA MUNDIAL

Iris Fontbona
Antofagasta Plc



Foto: Ossom.cl

Es propietaria del principal grupo minero privado de Chile: Antofagasta Mineral. Antofagasta Plc es uno de los mayores productores de cobre a nivel mundial concentrando sus actividades de minería principalmente en Chile y más concretamente en las minas de Los Pelambres (60 %), El Tesoro (70 %), Michilla (74 %) y Esperanza (70 %).

Participa en la extracción de cobre en Pakistán a través de un *joint venture* con Tethyan Copper Company junto con la empresa aurífera canadiense Barrick Gold. También se dedica a la extracción de otros minerales en Perú. Además de minas tiene ferrocarriles, el de Antofagasta a Bolivia y el Ferrocarril Andino.

¿Su mérito? Muchos, indudablemente. Todo empezó cuando a los 17 años se casó con un hombre casi 20 años mayor pero poderoso, Andrónico Luksic Abaroa, de quien Bloomberg dice que hizo fortuna cuando el consorcio Nippon Minning le pagó por error 500.000 dólares (450.000 euros) en lugar de los 500.000 pesos (690 euros) que valía su mina de cobre.

Gina Rinehart
Hancock Prospecting



Foto: Minigpress.com

Georgina Hope "Gina" Rinehart es según la revista «Business Review Weekly», la mujer más rica del mundo y tiene un asunto pendiente en Ecuador por el que, seguramente, será noticia en los próximos meses.

Dos años antes de que ella nazca, su padre había descubierto la mina de hierro más grande del mundo y era uno de los hombres más ricos de Australia. Nació rica y se hizo multimillonaria, aunque en el camino tuvo que disputar su herencia con una mujer casi de su edad pero tercera esposa de su padre, la filipina Rose Porteous.

La minera que ella heredó de su padre, Hancock Prospecting Pty, es la matriz de Hanrine Ecuadorian Exploration & Mining, titular de casi 20 000 hectáreas en Imbabura, en el ya famoso Buenos Aires, lugar donde operaban más de 10 mil mineros ilegales que fueron desalojados en un operativo formidable de cientos de soldados y policías. Las concesiones de la magnate Gina Rinehart prometen pues están a sólo 10 kilómetros de Alpala, probablemente el depósito de oro y cobre más grande del Ecuador.

Cuando Hanrine inició sus actividades, hace cuatro años, se comprometió a invertir más de 200 millones de dólares en cuatro años. Se desconoce todavía qué está pensando Gina Rinehart hacer con sus concesiones heridas en el norte de Ecuador.





[f45] Fotografía Industrial

Vía Minera